



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ จัดทำขึ้นภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น โดยมีการกำหนดแผนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ ตลอดจนหน่วยงานรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีความชัดเจน และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

การแสดงเจตจำนงของ
พันตำรวจเอก ไพลีฐ วงศ์เมือง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ต่อสาธารณชนและเครือข่ายกรมสอบสวนคดีพิเศษ

“ข้าพเจ้า พันตำรวจเอก ไพลีฐ วงศ์เมือง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอแสดงเจตจำนงต่อสาธารณชนและเครือข่ายกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ ยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นหลักสำคัญ ยึดมั่นถือมั่นในความยุติธรรมและความเป็นธรรมเป็นที่ตั้ง จะอำนวยความสะดวกในการดำเนินคดีความผิดทางอาญาตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยจะดำเนินการป้องกัน ปราบปราม สืบสวน สอบสวนคดีพิเศษตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใดๆ ในทางทุจริตหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตน จะบริหารราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัดและมุ่งให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ โดยได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน และจะเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ จะร่วมแรงร่วมใจกับบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษในการสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติกมิชอบตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และปลุกจิตสำนึกในการยึดมั่นและดำรงตนตามค่านิยมของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่สำคัญ ๓ ประการ คือ เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”

พันตำรวจเอก

(ไพลีฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

การแสดงเจตจำนงของ
พันตำรวจเอก ไพลีฐ วงศ์เมือง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ต่อบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

“ข้าพเจ้า พันตำรวจเอก ไพลีฐ วงศ์เมือง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอแสดงเจตจำนงว่าจะประพฤติปฏิบัติตนด้วยสุจริตเป็นหลักสำคัญ ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ยึดมั่นถือมั่นในความยุติธรรมและความเป็นธรรมเป็นที่ตั้ง จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ความอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ จะไม่กระทำการใดๆ ในทางทุจริตหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตน จะบริหารงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษทั้งในด้านการบริหารจัดการงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารจัดการคดีพิเศษ และดำเนินการอื่นใดด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ โดยได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน และจะเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทใน ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ จะยื่นหยัดและยื่นเคียงข้างบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อร่วมแรงร่วมใจในการสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และปลูกจิตสำนึกในการ ยึดมั่นและดำรงตนตามค่านิยมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓ ประการ คือ เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”

พันตำรวจเอก



(ไพลีฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

สารบัญ

คำนำ		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	- ที่มา	๑
	- หลักการและเหตุผล	๓
	- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๔
	- ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	๕
	- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๖
	- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๘
	- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๙
	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	๑๐
	- รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑๒
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๗
ส่วนที่ ๓	แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ ประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติว่าให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัย

๓. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ ต่อมาได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงยุติธรรม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยมีอำนาจหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการ รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงยุติธรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงยุติธรรม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๔. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีกรกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ หรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๕. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๖. นโยบายที่สำคัญเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วน

๗. ร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่ผ่านการลงประชามติ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและ ขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หลักการ...

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรมและประชาสังคมให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ต่อไป

กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ตอบสนองแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตลอดจน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ดังต่อไปนี้

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ
๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์

หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒. พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

คติพจน์

มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณานิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วยวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
- กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนทุนตั้งต้น
- กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงของนักการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันฯ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษฯ ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์...

กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด

กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

๔.แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุคดีใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์...

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย
ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุคดีใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาการวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย
ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

นโยบายรัฐบาลของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินโยบายในภาครัฐ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงาน ของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วม การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วย ในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่าง เหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศในภาพรวมได้อีกด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๕ หน่วยงาน (๓๗๗ หน่วยรับประเมิน) ได้แก่ ๑. ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๙ หน่วยงาน ๒. จังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด (จังหวัดละ ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด รวมทั้งสิ้น ๒๒๘ หน่วยงาน) ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ ตามความเป็นจริง

และเกิดผลลัพธ์...

และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้มอบหมายให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้นำข้อมูล ผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการ เชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ๒ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนี ภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น

การสำรวจตามระบบการประเมิน ITA ประกอบด้วยแบบสำรวจ ๓ แบบ ตามแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด คือ ๑) แบบสำรวจ Internal เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยการสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า ทางไปรษณีย์ทางโทรศัพท์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ทางแบบสอบถามออนไลน์ หรือวิธีการที่ คณะที่ปรึกษาเห็นว่ามีความเหมาะสมในการวิจัย ๒) แบบสำรวจ External เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของผู้รับบริการหรือ ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยการสัมภาษณ์แบบ เผชิญหน้า ทางไปรษณีย์ทางโทรศัพท์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ทางแบบสอบถามออนไลน์หรือ วิธีการที่คณะที่ปรึกษาเห็นว่ามีความเหมาะสมในการวิจัย ๔ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓) แบบสำรวจ Evidence-Based เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของ หน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์โดยหน่วยงานภาครัฐ ตอบคำถามตามความเป็นจริงตามแบบสำรวจและแนบเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิงหรือประกอบ

การดำเนินการตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) รอบที่ ๒ ข้อคำถามที่ EB๑๐ หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานอย่างไร ๑) มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ ๒) มีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
หมายเหตุ: เป็นโครงการที่หน่วยงานดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติ การกำกับ ติดตาม และเร่งรัด เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับแนวทาง ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการต่อต้าน การทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษให้มีทัศนคติและค่านิยมใน การต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยกา รบูรณาการการ ทำงานทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้า ระวังและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของ เจ้าหน้าที่รัฐ โดยมีการดำเนินงาน ๑๑ โครงการ ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงาน ได้ดังนี้

๑. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดกิจกรรม

- การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”
- ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
- สร้างความตระหนักและแสดงเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร เช่น สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ

๒. โครงการ...

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพและบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพและบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓. โครงการบริหารจัดการ อบรมตนด้วยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดกิจกรรมให้ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมปฏิบัติธรรมโดยการถือศีล ๕ ถือศีล ๘ สวดมนต์ ทำวัตรเช้า สวดมนต์ทำวัตรเย็น เดินจงกรม นั่งสมาธิ ฟังธรรมบรรยายสนทนาธรรม สอบอารมณ์ และฝึกโยคะเพื่อสุขภาพ ผลการประเมินแสดงความคิดเห็นในด้านการ จัดฝึกอบรมและด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหารของการดำเนินการจัดโครงการอยู่ในระดับความคิดเห็นมากที่สุด

๔. การบูรณาการการทำงานและประสานความร่วมมือในการตรวจสอบ และสืบสวนในคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอ.ตช.)

- ผบ.สคอ.๒ เข้าประชุมกับคณะอนุกรรมการตรวจสอบพิจารณาด้านการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๔ ครั้ง
- รองฯ ผบ.สคอ.๒ เข้าร่วมประชุม คณะอนุกรรมการตรวจสอบและพิจารณาด้านกฎหมาย จำนวน ๕ ครั้ง
- สคอ.๒ ได้ลงพื้นที่ร่วมกับ สนง.ป.ป.ท.เขตพื้นที่ ๖ ตรวจสอบการก่อสร้างสนามกีฬาในพื้นที่จังหวัดพิจิตร เพชรบูรณ์ และใกล้เคียง

๕. การปรับปรุงและเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชน เกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องทุกข์และให้คำปรึกษาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำจัดทำแผ่นพับจำนวน ๑๒,๕๐๐ ฉบับ

๖. การจัดซื้อ...

๖. การจัดซื้อจัดจ้างของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปตามบทบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีการจัดซื้อจัดจ้างของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปตามบทบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๒๐ รายการ

๗. โครงการพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีคณะทำงานการพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐

- โรงเรียนนายร้อยแจ้งผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๑๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูงมาก

จากการจัดอันดับผลคะแนนในระดับส่วนราชการ (กรม) จำนวน ๑๔๘ หน่วยงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษอยู่ในอันดับที่ ๙ จาก ๑๔๘ หน่วยงาน และอยู่ในอันดับที่ ๑ จาก ๑๑ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

๘. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันการทุจริต และการเฝ้าระวัง แจ้งระวัง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้เข้ามามีบทบาทร่วมกับภาครัฐ และภาครัฐจะเป็นผู้สนับสนุนภาคประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้การสนับสนุนเครื่องมือความรู้ ที่จะมีการให้ประชาชนได้อบรมหรือเรียนรู้ถึงรูปแบบและพฤติกรรมคดีมีลักษณะเช่นไร และกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีการดำเนินการเพื่อให้ความรู้หลายรูปแบบ รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน นำความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำมาจัดทำแผนตามความต้องการเพื่อให้เข้าถึงปัญหามากที่สุด มีการตั้งแกนนำในพื้นที่เพื่อเป็นตัวแทนในการรับปัญหาเพื่อนำมาแก้ไข และเป็นหน่วยการประสานงาน การบูรณาการในการดำเนินภาครัฐ

๙. ปรับปรุงแอปพลิเคชันรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีการดำเนินการพัฒนาระบบแจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้สามารถร้องเรียนเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้
เรียบร้อยแล้วผ่านทางเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษเรียบร้อยแล้ว

- ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

<http://case-reporter.dsi.go.th/AppealOfficerCheck?lat=&long> ปัจจุบันอยู่ระหว่างพัฒนาแอปพลิเคชันรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ
เจ้าหน้าที่รัฐให้รองรับกับสมาร์ตโฟนระบบอื่น เช่น iOS (ปัจจุบันรองรับระบบ Android)

และ ศูนย์บริหารคดีพิเศษได้รับเรื่องทุจริตที่ร้องเรียนทั่วไป(เจ้าหน้าที่)ผ่านระบบระหว่างไตรมาส ๑-๒ จำนวน ๑ เรื่อง และได้ส่ง กบค. พิจารณา
ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้วเรียบร้อยแล้ว (สำนวนเรื่องที่ ๐๔๘/๒๕๕๙)

**๑๐. บูรณาการการทำงานและประสานความร่วมมือในการตรวจสอบ และสืบสวน ในคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ
(คอ.ตช.)**

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการประสานงานและขอความร่วมมือเพื่อทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

**๑๑. เพิ่มประสิทธิภาพ การตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน และการสอบสวน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมสอบสวน
คดีพิเศษ**

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีการดำเนินการทางวินัยที่แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

สรุปปัญหา...

สรุปปัญหาและอุปสรรค

๑. ในการพัฒนาเครือข่ายศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ วิทยากร สมาชิกเครือข่ายดีเอสไอบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ เนื่องจากติดภารกิจกะทันหัน ส่งผลให้เกิดปัญหาในเรื่องการบริหารโครงการ เช่น การจัดการที่พัก การจัดหาอาหาร ตลอดจนสมาชิกเครือข่ายดีเอสไอบางส่วนไม่มีอุปกรณ์ในการเข้ารับการอบรม เช่น การอบรมการใช้โปรแกรมแผนที่เบื้องต้น และเครื่องมือพิเศษ (DSI MAP) โทรศัพท์ของผู้เข้ารับการอบรม ไม่สามารถรองรับโปรแกรมได้
๒. ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในการดำเนินโครงการเกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐไม่เพียงพอ ทำให้ระยะเวลาการดำเนินการน้อย และ/หรือ จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่ครอบคลุม

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้กรมสอบสวนคดีพิเศษมีการจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย
๒. ควรจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้าร่วมทุกคน
๓. ควรจัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เช่น ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” หรือ การรณรงค์สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ อย่างต่อเนื่อง จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๔. ควรมีการประสานและเตรียมการในการจัดกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนาเครือข่ายศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เช่น การแจ้งสิ่งที่ผู้เข้ารับการอบรมต้องเตรียม การเตรียมอุปกรณ์สำรอง
๕. ควรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับแผนที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประเพณีมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนการคิด

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. กำหนดหัวข้อ “ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” หัวข้อ “มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (มาตราเสริมตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญ ม.๑๐๐, ม.๑๐๓, ม.๑๐๓/๗)” และหัวข้อ “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” ในหลักสูตรของการอบรมข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในหลักสูตรของการอบรมข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๗๕	ข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๕๙ – พ.ค. ๖๐	-	สำนักพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
๒. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้อายุ” - ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม - สร้างความตระหนักและแสดงเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร เช่น สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการต่อต้านทุจริต	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓. โครงการบริหารจัดการ อบรมตนด้วยธรรม - การนำบุคลากรไปปฏิบัติธรรม หลักสูตร “การพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุข”	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	มิ.ย. ๖๐	๑๑๐,๐๐๐ (ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)	สำนักบริหารกลาง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔. การประชาสัมพันธ์เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผ่านเสียงตามสาย	จำนวนครั้งที่ ประชาสัมพันธ์	๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึก และเข้าใจ ถึงบทบาทป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต	เม.ย. – ก.ย. ๖๐	-	สำนักพัฒนา และ สนับสนุนคดี พิเศษ
๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมที่มีความคิดเห็น ในเนื้อหาที่ได้รับระดับมาก ขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีจิตสำนึก และเข้าใจ ถึงบทบาทป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต	พ.ย. ๕๙	๓๐๐,๐๐๐	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทุกภาคส่วนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของเครือข่ายทุกภาคส่วนของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว มีความเข้าใจ ในบทบาทของตนในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	เครือข่ายทุกภาคส่วนของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว มีความเข้าใจ ในบทบาทของตนในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	พ.ค. – ก.ย. ๖๐	-	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและการรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การกำหนดหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	มีหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑ หลักเกณฑ์	มีหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ	เม.ย. – มิ.ย. ๖๐	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
๒. การกำหนดหลักเกณฑ์การสร้างความปลอดภัยในการจัดซื้อจัดจ้างของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	มีหลักเกณฑ์การสร้างความปลอดภัยในการจัดซื้อจัดจ้างของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑ หลักเกณฑ์	มีหลักเกณฑ์การสร้างความปลอดภัยในการจัดซื้อจัดจ้างของกรมสอบสวนคดีพิเศษใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ	เม.ย. – มิ.ย. ๖๐	-	สำนักบริหาร กลาง
๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษและการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทาง Intranet - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษและการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดสัปดาห์ส่งเสริมปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษและการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษและการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๓ กิจกรรม	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	ม.ค. – พ.ค. ๖๐ ม.ค.-มี.ค.๖๐ เม.ย. ๖๐ พ.ค. ๖๐	๑๒๐,๐๐๐ (ไม่ได้รับ จัดสรร งบประมาณ)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละของผลการประเมิน องค์กร	ร้อยละ ๗๕	กรมสอบสวนคดีพิเศษผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ - การคัดเลือกเนื้อหาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	มีสื่อและกรณีศึกษาการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง	ประชาชนมีความรู้เข้าใจใน บทบาทการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตของกรม สอบสวนคดีพิเศษ	เม.ย. – ก.ย. ๖๐	-	ทีมโฆษกฯ (ศูนย์บริหารคดี พิเศษ)/สำนัก บริหารกลาง

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑.ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี ๒.ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) การสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม	มีระบบการจัดการข้อ ร้องเรียนของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงยุติธรรม	๒ ระบบ	สร้างและพัฒนาระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานสังกัดกระทรวง ยุติธรรม	เม.ย. – ก.ย. ๖๐	-	ศูนย์บริหาร คดีพิเศษ/ กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑.ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี ๒. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินผล ร้อยละ ๑๐๐ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐	การดำเนินการทางวินัยของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ก.ค. - ก.ย. ๖๐	๒๒๗,๐๐๐ บาท (ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ส่วนที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประเพณีมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

ยุทธศาสตร์ที่

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ๒. ๓.

กลยุทธ์ที่

โครงการ	เป้าหมาย (จำนวนคน/ จำนวนครั้ง)	ผลการดำเนินงาน (ระบุวัน/เดือน/ปี และระยะเวลา ดำเนินงาน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง/ ภาพถ่าย

ลงชื่อ..... ผู้จัดทำรายงาน

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน

ตำแหน่ง.....(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

หน่วยงาน โทรศัพท์ โทรสาร